



ประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

การพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสนมนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการ
ร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนอง
สนม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองสนมจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้อง
อาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไข
ปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลหนองสนมยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มวัยของ
ประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้
พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนต้นพัฒนาอาชีพนั้นจะ
เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นพื้นที่เศรษฐกิจ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองสนม ตาม
พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้
เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลหนองสนมมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการ
แก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัย
คุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT

เทศบาลตำบลหนองสนม กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาสามปี นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของ
ผู้บริหารท้องถิ่นทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗
ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนด
แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลหนองสนม จึง
ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น ภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและ
จริยธรรม โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้ข้าราชการเทศบาลตำบลหนองสนม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๑ ความทั่วไป

๑.๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองสนมว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและความเป็นธรรม

๖.๑ ยึดมั่นระบบความเสมอภาคและความเป็นธรรม : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชนและผู้ร่วมงานด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงตรงยุติธรรม โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออิทธิพลของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับผลประโยชน์อื่นใดอันมิ

ข้อ ๗ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

๗.๑ เคารพกฎหมายและของสังคม พึงจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบและธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๗.๒ เคารพบุคคล : พึงเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๓ ใฝ่หาความรู้ : พึงเรียนรู้และพัฒนาตนเองด้วยความภาคเพียรเพื่อประโยชน์ในการทำงานและการดำรงชีวิต

๗.๔ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต : พึงปฏิบัติตนตามหลักความเชื่อทางศาสนาที่ตนนับถือด้วยความมีสติ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ยึดมั่นตามวัฒนธรรมและประเพณีอันดีของสังคมไทย

ข้อ ๘ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๑ หลักพอประมาณ : พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยจนเกินไป โดยต้องไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

๘.๒ หลักมีเหตุผล : พึงศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน รอบด้าน

๘.๓ หลักมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง : พึงเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

นอกจากนั้นข้าราชการของเทศบาลตำบลหนองสนมต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ

ต่อตนเอง การปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดี มีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีความสบายใจ อิ่มเอมใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความคุณธรรมและศีลธรรมอันดีงาม

ต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดี ได้รับการช่วยเหลือในด้านต่างๆ อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่ที่นอกราชการอย่างจริงจังแท้ แต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมาก ก็ต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร

/ทั้งนี้...

ท้้นี้ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิฑูรย์ อนุศาสน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม