

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ



เทศบาลตำบลหนองสนม
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร



วัตถุประสงค์ที่จัดทำประมวลจริยธรรม

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลักที่ทุกคนพึงปฏิบัติ

- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย

และไม่เลือกปฏิบัติ

- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ให้สำนักปลัดเทศบาลหนองสนม มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
 - สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้
 - ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือ

คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

- คຸ້ມคຣອງຂ້າຣາຣກຣື່ງປື້ບຕິຕາມປຣະມວລ ຈຣີຍຣຣຸມນີ້ອຸ່ງຕຣງປຕຣງມາ ມີທື່ຖືກຄື່ນແຄ່ງທື່ຣື່ຖືກໃຊ້ ອຳນາຈໂດຍມີ່ເປັນຣຣຸມ ກຣດຳເນີນກຕໍ່ຂ້າຣາຣກຣື່ງຢູ່ ຣະຫວ່າງຖືກຄຳວ່າວ່າມີ່ປື້ບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ອັນມີ ຜລກຣທບຕໍ່ກຕຳຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເຈີນເດືອນ ຕັ້ງ ກຣຣມກຣສອບສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣິງທື່ວິນິຍ ທື່ຣື່ຖືກທບຕໍ່ສິທິ ທື່ຣື່ຖືກຂ້າຣາຣກຣື່ງນັ້ນ ຈະກຣທຳມີ່ໄດ້ ເວັ້ນຕັ່ງຈະໄດ້ຣັບ ຕາມເຫັນຂອບຈາກຕຣຣມກຣຈຣີຍຣຣຸມແລ້ວ
- ທຳຜຳທື່ຝ່າຍເລຂານຸກຣຂອຕຣຣມກຣຈຣີຍຣຣຸມຂອ ອຸ່ງຄຣປກຣອຸ່ງສ່ວນທ້ອງຄື່ນ
- ດຳເນີນກອື່ນຕາມທື່ກຳກຣດໃນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ທື່ຣື່ຖືກຕາມທື່ຕຣຣມກຣຈຣີຍຣຣຸມທື່ຣື່ຖືກປັດມອບທຳມາຍ ທັ່ງນີ້ ໂດຍມີ່ກຣທບຕໍ່ເປັນອິຣຣະຂອຸ່ງຜູ່ດຳຣຸ່ງຕຳຜຳທຳມາຍໃນສຳນັກ ປັດເທສບາລ

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียน หรือ ปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกฤษฎาเทศมนตรีตำบลหนองสนม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการผู้ให้คำแนะนำ และวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำต้องปฏิบัติตน เพื่อรักษาชื่อเสียงขององค์กรดังนี้

- ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตาม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผย ข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ต้องไม่ใช้สถานะ หรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ ในทางทรัพย์สินหรือ ไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่ เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน เว้นแต่ เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ ตามประเพณี
- ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความ สุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงาน ของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน



“...การที่จะทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา คือที่เป็น ประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยความรู้เพียงอย่างเดียว มิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริตความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้องประกอบด้วยเพราะเหตุว่า ความรู้นั้นเป็นเหมือนเครื่องยนต์ที่ ทำให้หวดยานเคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้หวดยานดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือปลอดภัยจนบรรลุจุดหมายที่พึงประสงค์...”
(พระบรมราโชวาท พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนปี ๒๕๓๑)

จัดทำโดย :

เทศบาลตำบลหนองสนม

อำเภอวารินวิบูลย์

จังหวัดสกลนคร

โทร ๐ - ๔๒๐๙ - ๙๗๗๑