



ประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานลูกจ้าง  
เทศบาลตำบลหนองสนม

\*\*\*\*\*

เนื่องจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความสมอบา ความสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลหนองสนม ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองสนม รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายพิฑูรย์ อนุศาสน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

เอกสารแนบท้ายประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองสนมวันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

### ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหนองสนม ได้จัดทำประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพของบุคคล ในฐานะเป็นข้าราชการในพระองค์และในฐานะผู้มีหน้าที่บริการประชาชน โดยจะต้องยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

ประมวลจริยธรรมราชการนี้ทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการและลูกจ้าง ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ข้าราชการของเทศบาลหนองสนมและพนักงานส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่เห็นการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เจริญธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การรับฟังและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

/(๕) การยึด...



## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

สำนักปลัดเทศบาล เป็นหน่วยงานควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

อย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง

ในเบื้องต้น รายงานผลให้  
ผู้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจ  
มอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็

มนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก  
มนตรีตำบลหนองสนมหรือ  
อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน

๑. ๘๗ ๒

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้ง  
ดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือคณะกรรมการจริยธรรม  
ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
กลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกเทศม  
คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อ  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนมผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือ  
ถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือ  
วินัย

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายเลขานุการ

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือคณะกรรมการจริยธรรมหรือ  
ปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ควบคุมกำกับ ให้มีการ

ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อ  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

ของเทศบาล เทศบาลตำบลหนองสนม เป็นประธานกรรมการ

ราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือสองคน

ราชการในเทศบาลตำบลหนองสนมที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงาน

งสนมจำนวนสองคน

พิจารณา นอก ให้กรรมการ (๑)-(๒) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกสองคนให้

เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

(๑) ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาล

(๒) กรรมการจากข้าราชการ

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็น

จ้าง และลูกจ้างเทศบาลตำบลหนอง

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็น

คณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม คณะกรรมการมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษ  
ทางวินัยมาก่อน

/ทั้งนี้..

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

|                                                                                                                                       | หนองสนม                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลหนองสนม ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว | (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง                          |
| ผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้                                                                                  | (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือ                                                                      |
| จริง ส่ง                                                                                                                              | เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบ |
| สวน                                                                                                                                   | หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ส                                                                          |
| วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในเทศบาลตำบลหนอง                                                              | (๕) พิจารณารวิ                                                                                      |
| ัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ                                                                                                               | การงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในสิบวันนับแต่วันที่คณะ                         |
| กรรมการบริหารและคณะ                                                                                                                   | ระติบิจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด                                  |
|                                                                                                                                       | (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญ หรือมี   |
|                                                                                                                                       | ผลกระทบบ้างในวงกว้างขององค์กรปกครองส่วน                                                             |
| (๗) คัดกรองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ                                          | คณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติ                                                    |
| โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการ ผู้นั้น                                                                                                    | ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม                                                                         |
| (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามมติของคณะกรรมการ                                                                         | การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณา               |

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณา

จากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจน

หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต

จากการฝ่าฝืน และเหตุอันอื่นควรนำมาประกอบ

หากการดำเนินการสอบสวนแล้ว ไม่

ผู้รับผิดชอบพิจารณาตัดสินคดี

ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา

ทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา

ดำเนินการ

การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืน ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตาม

| การเบี่ยงเบนวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | มาตรฐานใน                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| โดยอนุโลม                                                                              | มาบังคับใช้                                          |
| รลงโทษ                                                                                 | ขั้นตอนกา                                            |
| รประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเป็นอันจริงใจเพื่อให้ผู้ถูกลงโทษมีความสำนึก         | กา                                                   |
| กัหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการ                                 | ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีกร               |
| งการพัฒนาลดลงน้อยลงจนถึงขั้นวิพากษ์วิจารณ์การ                                          | พิจารณาพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่อำนาจ            |
| ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี                                                              | ความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้นั้นปรับปรุงตนเองหรือ |
| ระกรรมการจริยธรรมของเทศบาลนครตำบลหนองสนม                                               | ผู้ถูกลงโทษสามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อ            |
| กลงโทษ และสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อ                                                | ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษผู้           |
| สิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ                                                        | คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสาม        |