



แผนการเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองสนม

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในค่านิยม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ขอขำเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของ มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวก พวก ให้เชื่อมั่นความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า "...คุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการคือ สุจริตต่อเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การ สรรเสริญของมวลชนทั่วไป..."

มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อ ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับรู้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิด ความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว มีอัธยาศัย ไมตรี โดยยึดประโยชน์

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองสนม
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริม วินัยแก่ทุกภาค ส่วน	เพื่อเสริมสร้าง และเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติราชการ ของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล หนองสนมให้มี คุณธรรมและ ความรับผิดชอบ ในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของ บุคลากรเทศบาล ตำบลหนองสนมที่ ได้ทราบและถือ ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่ เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล หนองสนม	๘๐ ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	๘๕ ไม่เกิน ๕ เรื่อง	๙๐ ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลักธรร มาภิบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองสนม	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานหรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองสนม (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน / ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลตำบลหนองสนม	๖๕	๗๐	๗๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓. เสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก ในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจของ เทศบาลตำบล หนองสนม	๓. ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติงาน หน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของ ภาคเอกชนใน การติดตาม ตรวจสอบการ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ วินัยและการ ทุจริต
		๑. ร้อยละของ หน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การ ประเมินความ โปร่งใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนา ระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม
		๒. ร้อยละของ สำนวนการ สอบสวน(ตาม ประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มี การดำเนินการได้ ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔. พัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ททุจริต เสริมสร้างความ เข้มแข็ง ใน องค์กร	เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ใน เทศบาลตำบล หนองนมในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตาม กฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อ ป้องกันความเสี่ยง จากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่าน การพัฒนา ศักยภาพ เกี่ยวกับการ ตรวจสอบ ภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	๔. ๑ พัฒนา สมรรถนะและ ชี วิต ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ททุจริต
		๒. ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่าน การพัฒนา ศักยภาพ เกี่ยวกับการ ระเบียบ ด้าน การเงินและการ พัสตุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓. ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่าน การพัฒนา ศักยภาพ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ททุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๔. จำนวนเรื่อง/ ข้อมูลที่ นำ ขึ้นเว็บไซต์				

		เกี่ยวกับการ เผยแพร่กรณี ตัวอย่าง / กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต				
--	--	---	--	--	--	--