



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองสนม โทร. ๐ ๔๒๙ ๙๗๗๑

ที่ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้หน่วยงานแสดงข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองสนมได้วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีข้อบกพร่อง (เฉพาะข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๗ ข้อ และได้หามาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับคะแนนขึ้น ดังนี้

๑. ข้อบกพร่อง (เฉพาะข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

- ๑) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๙.๘๐ คะแนน
- ๒) การใช้อำนาจ ได้ ๗๘.๘๖ คะแนน
- ๓) การใช้งบประมาณ ได้ ๗๘.๓๐ คะแนน
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ ๗๖.๗๒ คะแนน
- ๕) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๗๒.๔๗ คะแนน
- ๖) E-Service ได้ ๐ คะแนน
- ๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล ได้ ๐ คะแนน

๒. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และการบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒) มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ เอกสารการหรือแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คู่มือการสื่อสารหรือเอกสารประกอบการใช้คู่มือ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการทำหนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างของเทศบาลทราบและถือปฏิบัติ

/๓.มาตรการ...


๓) มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้  
ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองสนม มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำบันทึกข้อความตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชน  
ด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันที่ยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้  
งบประมาณ หลักการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๓) คำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๔) เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนบท้าย ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

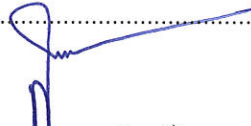


(นางศุภสุดา นาคีย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

.....



(นายสุวรรณ เลิศศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล.....

.....



(นายรักชาติ ชาติขำนิ)

รองปลัดปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี.....

.....

*นางสาวพยอม ชินวงษ์*



(นางสาวพยอม ชินวงษ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ITA 2020  
OPEN TO TRANSPARENCY

เทศบาลตำบลหนองสนม  
อำเภอวนนิวาส จังหวัดสกลนคร

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คะแนน เทศบาลตำบลหนองสนม

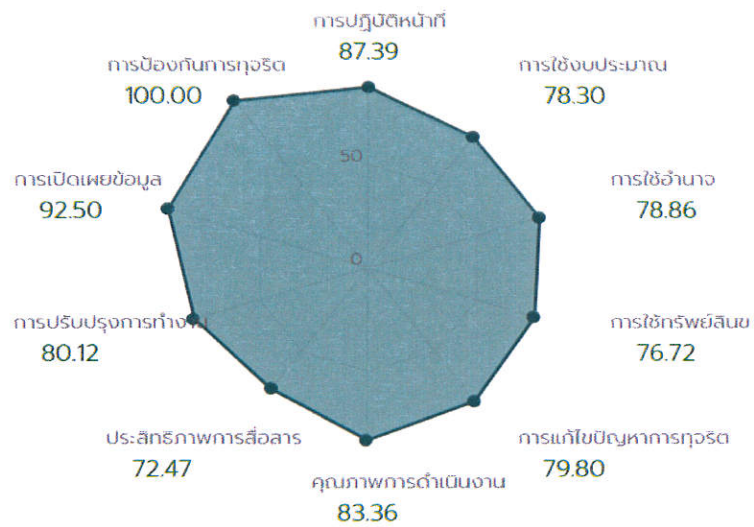
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

86.16 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
3	การปฏิบัติหน้าที่	87.39
4	คุณภาพการดำเนินงาน	83.36
5	การปรับปรุงการทำงาน	80.12
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.80
7	การใช้อำนาจ	78.86
8	การใช้งบประมาณ	78.30
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	76.72
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.47

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 72.47 คะแนน

จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๑๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๗๒.๔๗	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ยังไม่ชัดเจนและอาจไม่เข้าใจในการสื่อสารทางเว็บไซต์	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การใช้งบประมาณ ได้ ๗๘.๓๐ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๕.๗๙ ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในระดับน้อย	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๖.๗๒ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๐.๕๓ ทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการในระดับน้อย	
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๙.๘๐ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๓.๙๕ เห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขในระดับน้อย	

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๔	การใช้อำนาจ	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๓.๙๕ เห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขในระน้อย	จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์กรรพัฒนามูลค่า, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	นำหลักเกณฑ์ต่างๆ แยกไว้โดยไม่ได้ นำมารวมกันที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้มีทุกหลักเกณฑ์

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	ม	
		การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๒	E- Service	E- Service	ไม่เข้าใจการใช้เว็บไซต์	แก้ไข	

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-----