



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองสนม

ที่ สน ๕๖๘๐๑/-

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองสนม ได้กำหนดนโยบายในการดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและพัฒนาความเป็นเลิศ เพื่อแสดงออกถึงการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร เป็นนโยบายที่ดีในการสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักถึงการมีหน้าที่รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีที่สุดจากเทศบาลหนองสนม จึงขอความร่วมมือจากหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัดของแต่ละส่วนราชการ ได้ทราบและเข้าร่วมโรงการดังกล่าวด้วย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวพยอม ชีณวษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองสนม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองสนม ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองสนมจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองสนมให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน การดูแลเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองสนม เทศบาลตำบลหนองสนม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสนม ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองสนม ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลหนองสนม ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกและให้มีผลระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองสนม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองสนม	จำนวน	๑๑	คน
๓.๓ พนักงานเทศบาลตำบลหนองสนม	จำนวน	๒๕	คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๔๑	คน
๓.๕ ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๒๖	คน
รวม	จำนวน	๑๐๘	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒ ร่วมกิจกรรมการแสดงออกถึงความสามัคคีในองค์กร

๔.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลา

๕.๑ ดำเนินการตามโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองสนม

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการศึกษาดูงาน (โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง)

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองสนม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองสนมมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองสนมให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๙.๓ มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลระยะยาวและต่อเนื่อง

๙.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๙.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางศิริวรรณ เลิศศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางศุภสุดา นาคี๋ย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสุวรรณ เลิศศรี)

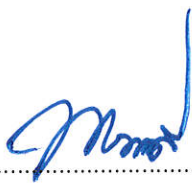
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรักชาติ ชาติขำนิ)

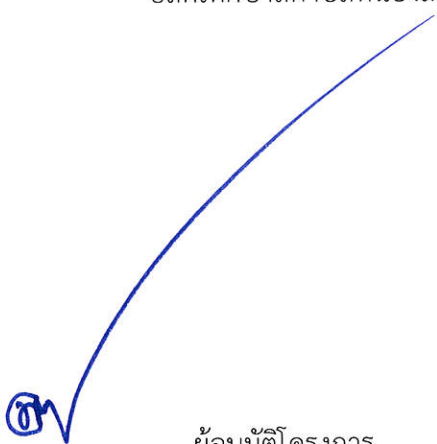
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองสนม



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพยอม ชินวงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองสนม



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิฑูรย์ อนุศาสน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม



รายงานสรุปผลการประเมิน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คำนำ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๓๒๕๖๓ โดยวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง เพื่อพร้อมให้การบริการอย่างเต็มใจและมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ เข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการ ทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยั่งยืน มีพฤติกรรมบริการที่ดีเกิดทักษะการสื่อสาร มีการประสานงานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็น สำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมถึงการมีเมตตาธรรมในการให้บริการ ประชาชนรายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดฝึกอบรมได้แก่ ข้อมูล ด้านการบริหารจัดการโครงการ สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการ ดำเนินงานจัดฝึกอบรมในโอกาสต่อไป

**กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ |
| ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. | พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
โดย ว่าที่ร้อยตรีวรวิรุ้ง ไครบุตร นายอำเภอวานรนิวาส |
| ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. | ฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหาร |
| ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | ฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |

หมายเหตุ – กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปผลการประเมิน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อมูลทั่วไป

จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐๘ คน

ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘

ไม่ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

สรุปดังนี้

๑. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม (วัดจากแบบสอบถาม จำนวน ๖๐ คน)

๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ระดับมาก

๑.๒ วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหา

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
มาก	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหา ระดับมาก

๑.๓ วิทยากรสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาการฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าวิทยากรสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาการฝึกอบรม ระดับมาก

๑.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
มาก	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าวิทยากรมีความพร้อมครบถ้วนในเนื้อหา ระดับมาก

๑.๕ วิทยากรมีการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่วิทยากรใช้เวลาในการให้ความรู้ ระดับมาก

๑.๖ วิทยากรสามารถตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
มาก	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าวิทยากรสามารถตอบข้อซักถาม ระดับมาก

๑.๗ ความพร้อมของสถานที่

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าความพร้อมของสถานที่ มีความพร้อมในระดับ ระดับมาก

๑.๘ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
มาก	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

โดยส่วนใหญ่คิดว่าความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก

๑.๙ ระยะเวลาในการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
โดยส่วนใหญ่คิดว่าเวลาที่ใช้จัดการอบรมมีความเหมาะสม ระดับมาก		

๑.๑๐ อาหารมีความเหมาะสม

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
มาก	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
โดยส่วนใหญ่คิดว่าอาหารมีความเหมาะสม ระดับมาก		

๑.๑๑ ความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
โดยส่วนใหญ่คิดว่าความรู้ก่อนการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับ ระดับมาก		

๑.๑๒ ความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖
มาก	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
ปานกลาง	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
โดยส่วนใหญ่คิดว่าหลังฝึกอบรมมีความเข้าใจ ระดับมาก		

๑.๑๓ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้

มากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕
มาก	จำนวน ๓๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖
ปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อยที่สุด	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
โดยส่วนใหญ่คิดว่าสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ ระดับมาก		

๒. สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และข้อเสนอแนะ

- ได้รับความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบันเพิ่มมากขึ้น
- มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมาย มากขึ้น
- มีความรู้และเชื่อมั่นในการทำงานมากขึ้น เชื่อมั่นในการทำในสิ่งที่ถูกต้องไม่คิดทุจริต ประพฤติมิชอบ
- ใช้ในการพัฒนาทักษะในการทำงานได้เป็นอย่างดี
- มีแนวทางในการทำงานที่ชัดเจน
- รู้และเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ในข้อปฏิบัติราชการ
- ได้ทราบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามข้อกฎหมาย กฎระเบียบ คุณธรรมและ จริยธรรม
- สามารถนำความรู้หลังจากการเข้าอบรมตอบข้อปัญหาของประชาชนได้อย่างถูกต้อง
- สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสนม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

