

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ



เทศบาลตำบลหนองสนม

อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร



วัตถุประสงค์ที่จัดทำประมวลจริยธรรม

๑. เป็นเครื่องมือเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่าง

สม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็น

เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาล

ตำบลหนองสนม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก

คุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความ

น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ

ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง

ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร

ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง

ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลักที่ทุกคนพึงปฏิบัติ

➤ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

➤ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

➤ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

➤ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์

ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

➤ การยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย

และไม่เลือกปฏิบัติ

➤ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง

และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

➤ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ

โปร่งใส และตรวจสอบได้

➤ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

➤ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตน

เป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้อยู่คู่คุณธรรมและ

ดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ให้สำนักงานเทศบาลหนองสนม มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้

การปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมี

อำนาจหน้าที่ ดังนี้

➤ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่

เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

➤ สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้

เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือ

คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอ

หรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็น

เองก็ได้

➤ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง

หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีให้เห็นว่า

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือคณะกรรมการ

จริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองข้าราชการผู้นั้นตนควร อาจ

ยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม หรือ

คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

- คุณครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมน้อยอย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระหนาบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ ทั้งนี้หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียน หรือ ปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการผู้ให้นำแนวทาง และวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

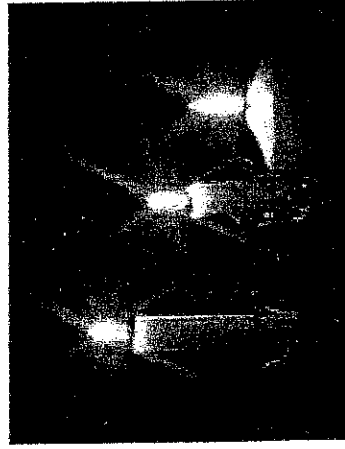
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาชื่อเสียงขององค์กรดังนี้

- ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตาม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ต้องไม่ใช้สถานะ หรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่ควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือ ไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่ เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มั่นใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่เปิดบังข้อมูลที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่มาเผลงงานของผู้คนมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน



“...การที่จะทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา คือที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยความรู้เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริตตามบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้องประกอบด้วยเพราะเหตุว่า ความรู้มันเป็นเหมือนเครื่องมือที่ต้องประกอบด้วยเครื่องมืออื่นไปได้ประการเดียว ทำให้ยุทธธรรมดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวกมาลัยหรือหางเลื้อย ส่วนคุณธรรมดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวกหางมาลัยหรือหางเลื้อย ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้ยุทธธรรมดำเนินไปถูกทางด้วยความเสถียร คือปลอดภัยจนบรรลุจุดหมายที่พึงประสงค์...”

(พระบรมราโชวาท พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนปี ๒๕๓๑)

จัดทำโดย :

เทศบาลตำบลหนองสนม

อำนาจวานรนิวาส

จังหวัดสกลนคร

โทร ๐ - ๔๒๐๙ - ๙๗๗๒