



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองสนม

ที่ สน ๕๖๘๐๑ / -

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้อำนาจ การปรับปรุงการทำงาน และมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลหนองสนม นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

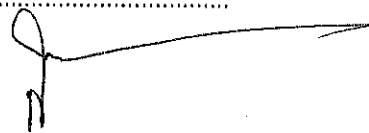
เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ และนำผลการประเมินฯ ตามรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดไปประกอบการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งพัฒนากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบผลการประเมินฯ และใช้เป็นข้อมูลการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางศุภสุดา นาคีย์)

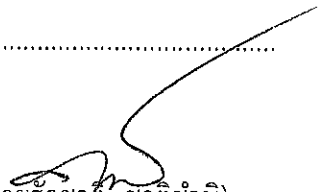
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นายสุวรรณ เลิศศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....



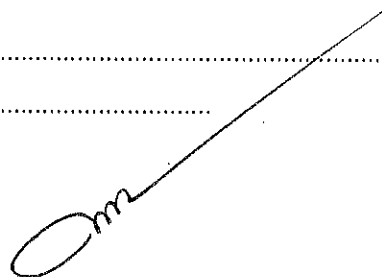
(นายริกชาติ ชาติขำนิ)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



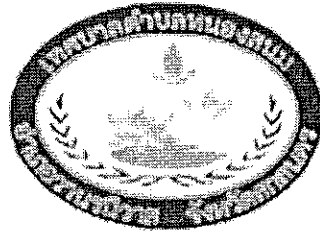
(นางสาวพยอม ชินวงศ์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....



(นางดอกจันทร์ วงศ์มา)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณที่ผ่านมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลหนองสนม

อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลหนองสนม

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐๔๒-๐๙๙๗๗๑

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลหนองสนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลหนองสนม

ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด

ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลหนองสนม จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

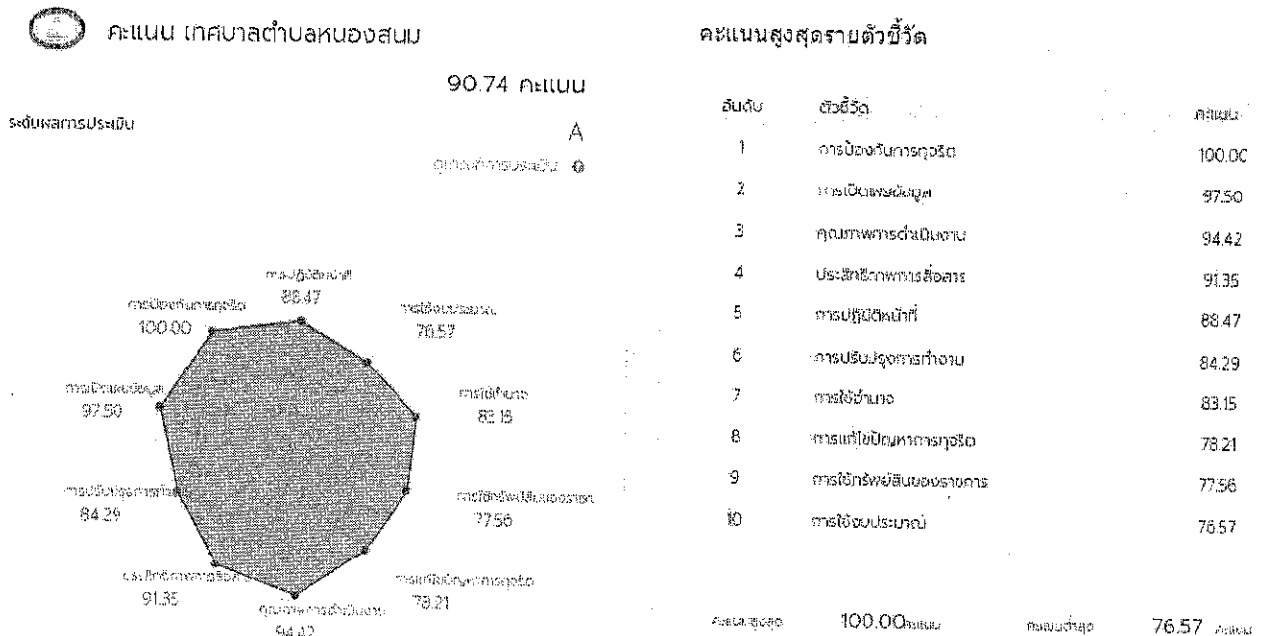
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวารินนิवास จังหวัดสกลนคร (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองสนม มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๗๔ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้
การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ เสนอแนะผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง



เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๖.๕๗ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรของทางราชการ ได้คะแนน ๗๗.๕๖ คะแนน จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวารินชำราบ จังหวัดสุรินทร์ คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

จุดอ่อน คือ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การ เบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๗.๕๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๔.๔๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๑.๓๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๘.๔๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๘๔.๒๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๘๓.๑๕ คะแนน

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ตามลำดับ)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๗๘.๒๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนน ๗๗.๕๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๗๖.๕๗ คะแนน

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้ งบประมาณ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้ งบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า การเบิกจ่ายเงินของ บุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ	หน่วยงานต้องมีกระบวนการการใช้จ่าย งบประมาณ ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการ บริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ไม่เอื้อประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ การ เบิกจ่ายของบุคลากรในเรื่อง ๆ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ ตลอดจนการจัดซื้อจัดจ้างและ การตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ยังต้องให้ ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ ตนเองได้

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปรับปรุงระบบการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้ มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว รวมถึง การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนา	หน่วยงานควรมีการปรับปรุงคุณภาพของ การปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอน ที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยี ใช้สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มา ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง ดำเนินงานเพื่อจะได้สอดคล้องกับ ความต้องการและให้ความสำคัญกับความ โปร่งใส เช่น ต้องสอบถามความคิดเห็น ของผู้มาติดต่อก่อนว่าหน่วยงานต้อง ปรับปรุงระบบการทำงานอย่างไร เพื่อ ความสะดวกรวดเร็วและเหมาะสม

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็นดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน	- มีการจัดทำประกาศ มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจเพื่อ การป้องกัน การทุจริต	- เห็นควรแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการ

	ครอบคลุมถึง การตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการ ปฏิบัติงาน และ การใช้ดุลพินิจ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และ บริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับ การใช้ดุลพินิจ ของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนด ระบบ แนวทาง ป้องกัน	๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ เผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน				
--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ	แนวทางการ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทาง ในการบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อ	๑. ผู้รับผิดชอบ จัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website	งาน ประชาสัมพันธ์ กอง วิชาการ และ แผนงาน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	-มีการจัดทำ เว็บไซต์ หน่วยงาน เทศบาล ตำบลหนองสนม เพื่อ เป็นช่องทาง ใน การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารแก่ สาธารณะ	-เห็นควรแจ้งทุก ส่วนงานใน เทศบาลตำบล หนองสนม ใน การนำเสนอ ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ เทศบาลตำบล หนองสนมต่อ สาธารณชน

	สาธารณะตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตาม ความเหมาะสม เพื่อให้ ประชาชน สามารถ ตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน การแจ้งเบาะแส การทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและ ตรวจสอบสถานะ ของข้อมูล ข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน				
--	---	--	--	--	--	--

มาตรการ	แนวทางการ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงาน ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรม และ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการ ทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนง บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	-มีการจัดทำ ประกาศ เจตจำนงใน การ ปฏิบัติงาน ของ นายก เทศบาล ตำบลหนอง สนม - มี ก าร ประกาศใช้ นโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	-เห็นควร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอก ทราบถึง แนวนโยบายใน การประกาศ เจตจำนงและ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)