

มีความโปร่งใสในกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์
- ส่งเอกสารประชาสัมพันธ์การรับสมัคร



- กลับหน้าหลัก | **กองทัพนงสนม อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี**
- ข่าวประชาสัมพันธ์**
 - ประกาศโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 9**
เผยแพร่วันที่ : 7 มีนาคม 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 1
 - ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2566**
เผยแพร่วันที่ : 22 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 2
 - รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลเพื่อปฏิบัติงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อครั้งที่ 1/2566**
เผยแพร่วันที่ : 14 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 9
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง**
เผยแพร่วันที่ : 31 มกราคม 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 30
 - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**
เผยแพร่วันที่ : 27 มกราคม 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 14
 - กำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง**
เผยแพร่วันที่ : 24 มกราคม 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 12
 - รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี**
เผยแพร่วันที่ : 10 มกราคม 2566 | โดย : สำนักปลัด | เปิดอ่าน : 56
 - รายงานไตรมาส 1 รายละเอียดงบประมาณ เดือน ตุลาคม พฤศจิกายน ธันวาคม ประจำปีงบประมาณ 2566**

เทศบาลตำบลหนองสนม
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ข่าวประชาสัมพันธ์

ดาวน์โหลดไฟล์นี้

Met5T6sTue80857.pdf 1 / 12 94%

ประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองสนม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองสนม
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ข่าวประชาสัมพันธ์

ดาวน์โหลดไฟล์นี้

Jq7RxFTue84547.pdf 1 / 1 94%

ประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่จันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนน ซึ่งมีรายชื่อต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเสมียนงานสุขาภิบาล



ที่ สน ๕๖๘๐๑/ว.๐๐๗

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองสนม
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๒๐

๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร นายอำเภอวานรนิวาส กำนันตำบลหนองสนม ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในเขต
ตำบลหนองสนม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัวภัย นายกเทศมนตรีในเขตอำเภอวานรนิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการออกประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑. ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลหนองสนม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์บุคคลทั่วไปที่มีความ
ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางดอกจันทร์ วงศ์มา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร/โทรสาร๐-๔๒๐๙-๙๗๗๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

เจ้าหน้าที่.....	นาง/จิมท์
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ.....	
หัวหน้าฝ่าย.....	
หัวหน้าวิชา.....	
รองปลัดเทศบาล.....	
ปลัดเทศบาล.....	

NE
11 ต.ค. 66

บัญชีการรับเอกสารประชาสัมพันธ์เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
หนังสือเทศบาลตำบลหนองสนม ที่ สน ๕๖๘๐๑/ว ๐๐๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	กำนันตำบลหนองสนม	วิเศษ	
๒	ผู้ใหญ่บ้านตาดโตน หมู่ที่ ๒	วิเศษ	
๓	ผู้ใหญ่บ้านน้ำบุน หมู่ที่ ๓	อดิษฐ์	
๔	ผู้ใหญ่บ้านปะปาคา หมู่ที่ ๔	อ. น.	
๕	ผู้ใหญ่บ้านหนองสนม หมู่ที่ ๕	ดำรง	
๖	ผู้ใหญ่บ้านโพนแพง หมู่ที่ ๖	วิรัตน์	
๗	ผู้ใหญ่บ้านนาจารย์ หมู่ที่ ๗	ทอสน	
๘	ผู้ใหญ่บ้านโนนชนะสังคม หมู่ที่ ๘	สิน	
๙	ผู้ใหญ่บ้านทุ่งโพธิ์ หมู่ที่ ๙	อรรถสิทธิ์	
๑๐	ผู้ใหญ่บ้านโนนสะอาด หมู่ที่ ๑๐	ภรณ์ วัฒน	
๑๑	ผู้ใหญ่บ้านก่อ หมู่ที่ ๑๑	สิริยา	
๑๒	ผู้ใหญ่บ้านเชียงเพ็ง หมู่ที่ ๑๒	อ. น.	
๑๓	ผู้ใหญ่บ้านนาคอย หมู่ที่ ๑๓	ประจักษ์	
๑๔	ผู้ใหญ่บ้านนาสวรรค์ หมู่ที่ ๑๔	แดง วัฒน	
๑๕	ผู้ใหญ่บ้านต่อใต้ หมู่ที่ ๑๕	สม	
๑๖	ผู้ใหญ่บ้านโนนสวรรค์ หมู่ที่ ๑๖	แสงทอง	
๑๗	ผู้ใหญ่บ้านทุ่งโพธิ์ หมู่ที่ ๑๗	อ. น.	
๑๘	ผู้ใหญ่บ้านใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๑๘	แสง	
๑๙	ผู้ใหญ่บ้านโพแพง หมู่ที่ ๑๙	ทวีชัย	
๒๐	ผู้ใหญ่บ้านนาจารย์ใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๒๐	ทอสน	
๒๑	ผู้ใหญ่บ้านตาดโตนใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๒๑	๗๗๐ ๗๗๗	
๒๒	ผู้ใหญ่บ้านน้ำบุนพัฒนา หมู่ที่ ๒๒	เมธี	

๕๖ คำาพร อาเศ

เมธี



ประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะโดยเรียงตามลำดับคะแนน ซึ่งมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๑-๐๐๑	นายณฤพล งามสิทธิ์	ลำดับที่ ๑

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๒-๐๐๑	นางสาวรัชนิกร กางทอง	ลำดับที่ ๑

ตำแหน่ง ยาม

หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๓-๐๐๑	นายจันทา นันทะวงศ์	ลำดับที่ ๑

ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ

หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๔-๐๐๑	นายวิฑพล ไชยวง	ลำดับที่ ๑

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

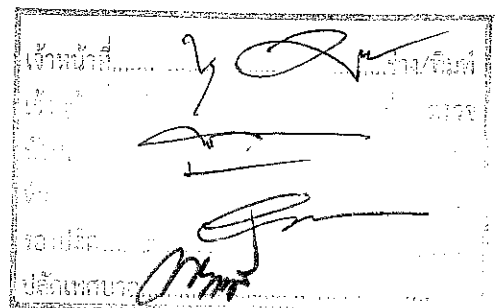
หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๕-๐๐๑	นายคณัย เหมือนยพรหม	ลำดับที่ ๑

ทั้งนี้เทศบาลตำบลหนองสนม จะดำเนินการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างต่อไป และผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเทศบาลตำบลหนองสนมจะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศผล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางดอกจันทร์ วงค์มา)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม





ประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองสนม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- ยาม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ หมวด ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑) มีสัญชาติไทย

๒) อายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองการปกครองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สนใจสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยมีกำหนดการรับสมัครดังนี้

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับด้วยตนเอง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่ถูกต้อง จะเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้ดังนี้

๑) ใบสมัคร (รับจากเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล)

๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

จำนวน ๓ รูป

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (ภาคผนวก ก) จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

เทศบาลตำบลหนองสนมไม่รับสมัครแข่งขันและไม่ให้เข้าสอบแข่งขันสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือสำนักงาน กท. ด่วนมาก ที่ มท ๓๐๑ /ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น โดยเทศบาลไม่มีการคืนค่าธรรมเนียมและเอกสารเกี่ยวกับการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลาสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลหนองสนม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ <https://nongsanom.go.th>

๔.๒ วัน และสถานที่สอบ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร (ภาคผนวก ข) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบในการตรวจดูรายชื่อของตนเองว่าเป็นผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร และเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๕.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

- ตำแหน่ง ยาม ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (๕๐ คะแนน)
- ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ ทดสอบภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)
- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ทดสอบภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สอบปรนัย (๕๐ คะแนน)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สอบปรนัย (๕๐ คะแนน)

๕.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยยึดหลักสมรรถนะ โดยทดสอบความเหมาะสมแต่ละตำแหน่งหรือวิธีการสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ความเสมอภาพ และความเป็นธรรมเป็นหลัก

๖.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการสรรหาและเลือกสรรทุกภาครวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการทำสัญญาจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๖.๓ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุด ลดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๔ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองสนม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองสนม และทางเว็บไซต์ <https://nongsanom.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิกไป ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรขอสละสิทธิ์ในการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๗.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๗.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีเหตุไม่มาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๗.๔ เทศบาลตำบลหนองสนม ขอสงวนสิทธิ์ประกาศยกเลิกบัญชีที่กำหนดได้โดยมีต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ในกรณีที่เทศบาลตำบลหนองสนม ประกาศให้มีการสรรหาและเลือกสรรขึ้นในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลหนองสนม จะจัดจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้

๘.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้ทำสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ยุติธรรม โปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้และหากผู้ใดทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบคัดเลือกได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบเพื่อจักได้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ผู้ใดประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองสนม ติดต่อสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐-๔๒๐๙-๙๗๗๑ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นางดอกจันทร์ วงค์มา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม

(ผนวก ก)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนา การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการทางสาธารณสุข ได้แก่ การบริการออกตรวจสุขภาพร่างกาย การให้คำแนะนำช่วยเหลือสงเคราะห์ การให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้ป่วยหรือประชาชนทั่วไป การให้ความรู้ด้านการรักษาพยาบาล เบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก งานทันตสาธารณสุข การสุขาภิบาล การควบคุมป้องกันโรค เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง

๑.๒ ให้บริการสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เช่น เครื่องพ่นยาฆ่าลูกน้ำ เครื่องตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ ผงทรายอะเบท เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงาน ต่าง ๆ เป็นไปอย่างราบรื่น และเกิดความปลอดภัยแก่ประชาชน

๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดหาถังขยะให้เพียงพอ การแยกประเภทขยะสำหรับการนำไปรีไซเคิล เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๑.๔ สํารวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ เพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพในด้านอนามัยแม่และเด็ก ด้านส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค ด้านโภชนาการ ด้านสุขาภิบาล

๑.๕ ให้คำแนะนำและสาธิตวิธีการและแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ การป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล การป้องกันอุบัติเหตุ งานสุขาภิบาลที่พิทักษ์และชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานโภชนาการ การวางแผนครอบครัว การปฐมพยาบาลเบื้องต้น งานทัศนสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๖ ให้บริการเยี่ยมเยือนประชาชนตามชุมชนต่าง ๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง

๑.๗ จัดทำโครงการในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล การปรับปรุงด้านโภชนาการตามร้านอาหารในชุมชน การปรับปรุงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ จัดฝึกอบรมและทบทวนความรู้ในงานส่งเสริมสุขภาพแก่อาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อเพิ่มศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน

๑.๙ จัดเก็บ ดูแลรักษา และจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพให้มีสภาพและจำนวนเพียงพอต่อการใช้งาน

๑.๑๐ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

อัตราค่าตอบแทน

๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๓. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการการตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการการตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า ค่าบริการ และรายได้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒ เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ภาษี ที่ค้างชำระ เพื่อให้สามารถ จัดเก็บได้อย่างครบถ้วน

๑.๓ ตรวจสอบการรับเงิน เก็บรักษา นำส่งเงิน และออกใบเสร็จในการจัดเก็บรายได้เพื่อให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คำสั่ง

๑.๔ รวบรวมข้อมูล เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บรายได้ และเก็บรักษาหลักฐาน เพื่อเป็นข้อมูล และรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามกำหนดระยะเวลา

๑.๕ จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ สถิติการจัดเก็บรายได้แต่ละประเภท รวมถึง จัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ตามระบบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและสามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๑.๖ ดำเนินการรับเงินหรือควบคุมการรับเงินโดยใกล้ชิด ควบคุมหรือจัดทำทะเบียนต่าง ๆ จัดเก็บรักษาหรือค้นหาเอกสารหลักฐานและเรื่องของผู้เสียหายอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

๑.๗ สอดส่องตรวจตรา เร่งรัดภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่นค้างชำระควบคุมหรือดำเนินงานเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานและปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง

๑.๘ ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานการจัดเก็บรายได้ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้ที่สนใจ

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานการจัดเก็บรายได้ และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

๔. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๕. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) เดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๖. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง ยาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการและความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราเงินตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทน และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. อยู่ประจำในบ้านพักของสถานีสูบน้ำที่ทางราชการจัดให้โดยให้ทำเฝ้าดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา บริเวณอาคาร สถานที่ ทรัพย์สิน สิ่งก่อสร้าง ตลอดจนเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ของทางราชการที่อยู่ในเขตสถานีสูบน้ำทุกชนิด

๒. ควบคุมเครื่องสูบน้ำ ตรวจสอบเครื่องสูบน้ำ มอเตอร์ ระบบไฟฟ้าและแพสูบน้ำ จดเลขมิเตอร์ไฟฟ้าก่อนสูบน้ำและหลังสูบน้ำทุกครั้ง ซ่อมแซมอุปกรณ์สถานีสูบน้ำ

๓. ประสานงานกับกลุ่ม หรือสหกรณ์ผู้ใช้น้ำในการประชุม การส่งเสริมขยายพื้นที่ที่เพาะปลูกในฤดูแล้งให้เต็มโครงการ และรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการใช้น้ำแต่ละฤดู แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. เป็นสื่อกลางระหว่างส่วนราชการต้นสังกัดกับกลุ่มหรือสหกรณ์ผู้ใช้น้ำในการแก้ปัญหาในการใช้น้ำ การส่งน้ำ และการแจ้งข่าวสาร นโยบาย หลักเกณฑ์ของทางราชการให้ได้ทราบ

๕. ปลุก ตักแต่งและบำรุงรักษาต้นไม้และสนามหญ้าโดยรอบอาคาร บริเวณสถานีสูบน้ำ

๖. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราเงินตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒.๓ ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราเงินตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

(ผนวก ข)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองสนม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

ให้ผู้สมัครสอบเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) , ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) ตามวัน เวลา และสถานที่สอบ ดังนี้

วัน เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ	หมายเหตุ
วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก) - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) -ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์)	ห้องประชุมสภาเทศบาล ตำบลหนองสนม	