



1 - 4 (ทั้งหมด 4 รายการ) **1**

ให้ความยินยอม

**นิवास จังหวัดสกลนคร**

ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.๑.๑. พัฒนาบุคลากรของกรม ให้เข้ารับการปรับปรุงแผน ตัวงานทั้ง ๓ ปี ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ฉบับ แก้ไข) โดยให้บุคลากรของกรมได้ทำทั้ง แผนของปีการศึกษา ของ เทศบาลให้สอดคล้องกับตัวงานฯในปีปัจจุบันโดยได้กำหนด ตำแหน่งดังต่อไปนี้	- นักวิชาการเกษตร ปวช. สำนักให้สัตยาณ - นักวิชาการสาธารณสุข ปวช. สำนักสัตวบาล - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักป้องกันโรค - พนักงานศูนย์ กองช่าง - คนงานทั่วไป กองการศึกษา บุคลากร ๑ ตำแหน่ง
	- เจ้าพนักงานเกษตร
	๑.๑.๒. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรใหม่ได้ประมาณ 1/๖ ประมาณวิชาการ ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
	- ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปวช. ปวช. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปวช. ปวช. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งสัตวแพทย์ ปวช. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ปวช. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งสัตวบาล ปวช. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ปวช. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ปวช. จำนวน ๑ อัตรา

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองสนม อำเภอเมืองวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านแผนอัตรากำลัง	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของเทศบาล	๑.๑.๑ เทศบาลตำบลหนองสนม ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) (ฉบับที่ ๓) เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และรองรับภารกิจ ของเทศบาลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบันโดยได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้ - นักวิชาการเกษตร ปก/ชก สำนักปลัดเทศบาล - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก สำนักปลัดเทศบาล - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - พนักงานสูบน้ำ กองช่าง - คนงานทั่วไป กองการศึกษา ยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง - เจ้าพนักงานการเกษตร
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และส่งจ้างพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕	๑.๒.๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนิติกร ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๑.๒.๒ ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ต้น - หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ต้น ๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา
	๑.๓ การรับโอน (ย้าย)	๑.๓.๑ ดำเนินการออกคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ - ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ต้น - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น
	๑.๔ การโอน (ย้าย)	๑.๔.๑ ดำเนินการออกคำสั่งโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน - ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ต้น - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองสนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองสนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๒ ราย ดังนี้ - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๕ คน - พนักงานจ้าง/จ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๑ คน
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองสนม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองสนม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตาม คำสั่งของเทศบาลตำบลหนองสนม
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้าน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของ เทศบาลตำบลหนองสนม

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองสนม สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผล
ต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่
เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน

๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล

(ลงชื่อ)



(นางศิริวรรณ เลิศศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางศุภสุดา นาคีย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นายสุวรรณ เลิศศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายยุทธศักดิ์ กุลสานต์)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองสนม

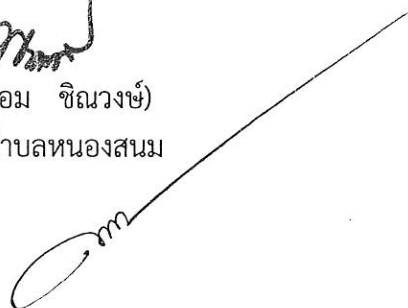
(ลงชื่อ)



(นางสาวพยอม ชินวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองสนม

(ลงชื่อ)



(นางดอกจันทร์ วงค์มา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสนม